

Gerente de Iniciativa - Mercado de Trabalho - J-PAL LAC

Escritório: J-PAL LAC - América Latina e o Caribe

País: Brasil

Data de início: 1 de julho de 2021 - 15 de julho de 2021

Duração do compromisso: o projeto terá duração de até 5 anos

Perfil do Candidato ou da Candidata

Educação: Graduação em Economia ou disciplinas relacionadas como Administração Pública, Ciência de Dados, ou Ciências Sociais. Ter Mestrado em Economia, Políticas Públicas ou Ciências Sociais é um adicional.

Idiomas Necessários: Proficiência em português. Inglês fluente é uma vantagem grande, mas não é obrigatório. Caso haja a necessidade, existe a possibilidade de incluir um curso de conversação em inglês no seu pacote de contratação. Além disso, grande parte da equipe do J-PAL LAC vem de outros países da América Latina e fala espanhol, então interesse e flexibilidade para se comunicar com pessoas de outros países é importante (mas não esperamos que você fale espanhol).

Descrição do Trabalho

O Abdul Latif Jameel Poverty Action Lab (J-PAL) é um centro de pesquisa reconhecido internacionalmente por trabalhar na construção de políticas públicas informadas por evidências. Amparado por uma rede de mais de 200 professores e professoras afiliadas ao redor do mundo, o J-PAL executa avaliações de impacto aleatorizadas (RCTs), buscando identificar quais programas sociais realmente funcionam.

Na América Latina e no Caribe (LAC), o J-PAL tem sede na PUC do Chile. No Brasil, o nosso escritório fica no Insper e responde à equipe no Chile. Buscamos contratar um/a **Gerente de Iniciativa** com foco em **Mercado de Trabalho**, que contribua para a nossa missão de desenhar políticas públicas baseadas em evidências.

A [Iniciativa de Emprego e Oportunidade do J-PAL LAC no Brasil \(JOI Brasil\)](#) faz parte da [Jobs and Opportunity Initiative](#) (JOI) do J-PAL Global, uma das [24 iniciativas](#) (fundos de pesquisa) do J-PAL no mundo. A JOI tem como objetivo gerar evidência rigorosa e relevante para melhor informar as políticas de emprego. Além de financiar pesquisas, a JOI também oferece orientação a governos, startups e organizações do terceiro setor no desenho e implantação dessas políticas. No Brasil, a JOI Brasil está sendo lançada graças ao generoso apoio da [Fundação Arymax](#), da [B3 Social](#), da [Potencia Ventures](#) e do [Banco Interamericano de Desenvolvimento](#).

Como Gerente de Iniciativa, esperamos que você lidere o trabalho da JOI Brasil. Você trabalhará sob a direção da equipe sênior do J-PAL LAC no Chile. Como Gerente, você será responsável pela coordenação do fluxo de trabalho de outros dois membros da equipe (postdoc e analista).

Como Gerente, você executará uma variedade de tarefas, incluindo, mas não se limitando a: gerenciar a equipe, elaborar relatórios para doadores e parceiros, desenvolver análises financeiras, coordenar atividades de arrecadação de fundos, organizar eventos, cultivar relacionamentos no Brasil (com governos, apoiadores, e o terceiro setor), apoiar a incubação de projetos, representar o J-PAL reuniões e sistematizar as evidências disponíveis.

A expectativa é de que você trabalhe remotamente por enquanto. Após o fim da crise da Covid-19, esperamos que você esteja em São Paulo. Nosso escritório em São Paulo fica no Insper.

Nosso Compromisso com a Diversidade e com a Inclusão

Para cumprir com a nossa missão de construir políticas públicas informadas por evidências, o J-PAL LAC precisa contar com uma equipe de colaboradores com vivências diversas. Isso nos ajuda a fazer melhores perguntas e identificar as melhores respostas para os nossos problemas. Por isso, buscamos aumentar a representação de grupos sub-representados na nossa equipe e na profissão de economista. Entendemos a nossa responsabilidade nesse debate. Estamos empenhados em promover dentro e fora da nossa equipe uma autorreflexão e propor soluções concretas. Juntos,

queremos construir uma cultura igualitária e inclusiva, onde todos e todas sejam respeitados, tenham as ferramentas corretas para desempenhar o seu trabalho, e se sintam escutados.

Como gerente, você provavelmente participará do processo de contratação de outras pessoas da equipe do J-PAL, então esperamos um alinhamento com os nossos valores e compromisso.

As responsabilidades incluem (mas não estão limitadas a):

Gerenciamento de projetos (50% do tempo)

- Administrar os editais da JOI Brasil, em estreita coordenação com a Equipe Sênior do J-PAL LAC e o apoio da equipe JOI-Global.
- Facilitar, fortalecer e manter os canais de relacionamento e comunicação entre as distintas partes interessadas da JOI Brasil (líderes acadêmicos, comitê estratégico, comitê gestor), de forma aberta e transparente
- Garantir que as atividades do projeto estejam dentro do cronograma de execução físico-financeira pactuado e preparar relatórios de andamento de acordo com o plano de monitoramento.
- Supervisionar a equipe JOI Brasil.

Política Pública (30% do tempo)

- Construir relacionamentos duradouros e de confiança com os governos, a academia, e o terceiro setor.
- Desenvolver resumos de pesquisa e apresentações, com linguagem acessível para gestores e lideranças públicas, em coordenação com a equipe de políticas públicas do JPAL-LAC.

Captação de Recursos (20% do tempo)

- Apoiar diretamente a Diretoria Executiva do J-PAL LAC na captação de recursos no Brasil, para fortalecer o trabalho da JOI no Brasil.

- Liderar o planejamento e garantir a execução das atividades de divulgação da JOI Brasil, junto a diferentes públicos interessados.
- Moderar e/ou representar institucionalmente o J-PAL em reuniões e eventos da JOI Brasil.

Qualificações Desejadas

- Cinco anos ou mais de experiência profissional. Valorizamos a participação e a coordenação de projetos e pesquisas acadêmicas
- Pós-graduação acadêmica não é essencial, especialmente se você tiver experiência relevante na gestão de projetos. A maioria dos nossos gerentes possui pós-graduação em economia, políticas públicas, administração pública e áreas afins.
- Capacidade demonstrada de gerenciar projetos complexos e parcerias com outras organizações; incluindo funcionários do governo, equipes em fundações e institutos, e acadêmicos/as. É necessário ter familiaridade e habilidade de comunicação com estes diversos atores
- É necessária familiaridade com metodologias de avaliação de impacto, em especial de RCTs.
- Será valorizada a experiência com voluntariado, projetos de pesquisa ou ações voltadas à comunidade e à resolução de problemas do país.

Requerido

Autorização de trabalho no Brasil.

Benefícios

A remuneração é competitiva para o terceiro setor em São Paulo. Podemos negociar incluir um curso de inglês ou de espanhol no seu pacote de benefícios.

Buscamos diversidade na nossa força de trabalho e analisaremos com cuidado todos os currículos recebidos. Encorajamos, em especial, a candidatura de pessoas negras.

Como se inscrever

Se você estiver interessado, siga os seguintes passos (prazo final 24 de maio):

- Envie um e-mail para jo-br@povertyactionlab.org, seguindo exatamente estas instruções:
- Em **assunto** escreva: "Gerente JOI Brasil - e seu nome completo"
- No corpo do e-mail: repita o que você colocou em assunto. Não inclua nenhum texto além dessa linha para facilitar o trabalho da nossa equipe.
- Em **um único PDF**, por favor envie:
 1. Uma carta de apresentação (uma página), contando sua história e as razões do seu interesse na vaga. Aproveite o espaço para compartilhar conosco experiências de vida que talvez não sejam visíveis no seu currículo. A carta pode estar em português ou inglês, no idioma com o qual você se sentir mais confortável.
 2. Currículo de uma página
- (opcional) envie um vídeo seu, de até dois minutos, explicando como a academia pode ser uma boa aliada para o desenho de políticas públicas que afetem positivamente a nossa realidade.

Dado o volume de candidaturas recebidas, apenas os/as candidatos/as pré-selecionados serão convidados a fazer uma entrevista.

O que esperar do processo de seleção

Aqui o que você pode esperar do nosso processo seletivo:

1. **Análise dos documentos enviados** para aderência com o perfil da vaga.
2. **Teste online.** Pediremos uma combinação de interpretação de pesquisa acadêmica, análise dos problemas atuais da realidade brasileira, e que você demonstre habilidade de explicar de maneira concisa resultados acadêmicos para uma audiência não acadêmica.
3. Com base na análise de currículo e do teste online, agendaremos uma **entrevista** sua com a equipe do J-PAL LAC. O objetivo aqui é entender a sua história, experiência de trabalho e o seu interesse na vaga. Também faremos algumas perguntas técnicas que nos ajudarão a mapear o seu conhecimento. A entrevista deve durar uma hora. Como nossa equipe é toda de pessoas de fora do Brasil, a pessoa fará as perguntas em inglês mas você pode responder em português sem problema nenhum (não há premiação ou penalização por isso).

É possível que o J-PAL agende outra(s) entrevista(s) com você, caso seja necessário aprofundar algum ponto. O formato será parecido com o da entrevista anterior.

4. **Conversa informal** com a equipe do J-PAL Global (inglês ou português)
5. **Entrevista final** com a Diretora Executiva do J-PAL LAC e o comitê gestor da JOI Brasil.

Os finalistas que não forem selecionados para a vaga podem pedir um feedback para aprimorar a próxima entrevista.

O processo é longo, mas ele existe pois acreditamos que é preciso que você entenda bem o nosso trabalho e que a gente entenda bem a sua história para que a nossa colaboração seja um sucesso!