



Gerente de Soluções Duradouras **Descrição de Cargo**

Gerente de Soluções Duradouras

Local de Trabalho – Boa Vista

Período – 44h semanais

Formação – Formação superior em: Antropologia, Relações Internacionais, Administração e áreas afins.

É necessária experiência na temática do refúgio e indígena, e em gestão de projeto de teor social e/ou humanitários de emergência, coordenação e monitoramento operacional.

O Gerente de Soluções Duradouras reporta à Direção Regional, localmente, e Gestão Geral da Sede em Minas Gerais; gerencia as atividades implementados relativo à Parceria de Implementação, da estratégia de soluções duradouras para a população indígena refugiada.

Escopo Programático:

- Gestão (diagnóstico, planejamento, supervisão da implementação e monitoramento das atividades) das atividades de Soluções Duradouras, relativo à Parceria de Implementação, realizados em Roraima (Boa Vista e Pacaraima).
- Foco na análise de performance e resultados das atividades implementadas e indicadores respectivos, exclusivos de Soluções Duradouras, e comparativo com as metas iniciais, plano de ação e período de implementação.
- Gestão da equipe de coordenadores relacionados ao escopo de Soluções Duradouras, e comunicação com pontos focais relacionados diretamente à implementação das atividades.
- Acompanhar reuniões de acompanhamento das atividades tanto internas; junto a equipe de Gerentes e Direção Regional, quanto externas; conjuntamente com o Parceiro da Parceria de Implementação.
- Em conjunto com a equipe de Gerentes, e a Direção Regional, elabora os planejamentos e emendas relativos as atividades e orçamentos específicos para atividades implementadas de Soluções Duradouras.
- Elaborar relatório mensal relativo ao desempenho das atividades e os indicadores respectivos da estratégia de Soluções Duradouras, para a Direção Regional e Sede.
- Elaboração conjunta com o Gerente Operacional do Relatório de Performance específicos relativo à Parceria de Implementação, consolidação final e envio para a Direção Regional.

Escopo Antropológico:

- Enfoque antropológico para todas as esferas e projetos de atuação incluso na estratégia global de soluções duradouras para a população indígena refugiada.
- As esferas compreendem:
 - Fortalecimento da comunidade (lideranças comunitárias e informações de direitos e deveres da população);
 - Arte-educação (horta comunitária, esportes e expressão artística);
 - Meios de vida (cursos de língua portuguesa, informática, profissionalizantes, gestão de cooperativas e implementação de piloto de cooperativa local);



- Integração local (atividades com a comunidade local para mitigação de xenofobia);
- Caso necessário e solicitado, elaboração e suporte para estudos etnográficos para auxiliar a implementação das atividades.

De forma abrangente:

- Estruturar as demandas, dúvidas, proposta de ações, apresenta e dialoga previamente com a Direção Regional para conjunta decisão de execução.
- Sugerir e reportar à Direção Regional e Gestor Geral da Sede, ações de melhoria com base nos relatórios gerenciais.
- Reporta diariamente à Direção Regional, e semanalmente, ao Gestor Geral da Sede que têm autoridade de contato direto junto aos Parceiros por razões estratégicas em ambiente atípico de refúgio.

Readequações relativas ao escopo detalhado e atividades respectivas podem ocorrer, entretanto as readequações sempre dentro do escopo de Soluções Duradouras.

Enviar CV para rh.roraima@fraterinternacional.org