



[\(For the English version, click here\)](#)

OPORTUNIDADE DE TRABALHO

DIRETOR REGIONAL PARA A AMÉRICA LATINA

[350.org](#) é um movimento internacional de pessoas comuns que trabalham para acabar com a era dos combustíveis fósseis e construir um mundo de energias renováveis e livres, lideradas pela comunidade e acessíveis a todos.

350.org está em busca de um Diretor Regional para a América Latina, conforme descrito abaixo:

Objetivo:

Exercer liderança estratégica e supervisionar o planejamento estratégico, direcionamento programático e crescimento em longo prazo e todas as operações na América Latina, incluindo orientações gerais para uma equipe multinacional, com o objetivo de dar suporte ao forte movimento climático da região, impedindo a expansão dos combustíveis fósseis e acelerando a transição justa para a energia livre e renovável para todos.

Dirigir e supervisionar o desenvolvimento, priorização, integração e implementação da estratégia regional, incluindo a realização de campanhas, articulação e mobilização como parte do esforço global para frear a crise climática.

Envolver-se com outras lideranças regionais e globais para definir, desenvolver e implementar estratégias de campanha, articulação e mobilização, bem como estruturas e processos organizacionais amplos, com atenção para que as necessidades locais e regionais sejam refletidas.

Responsabilidades:

- **Estratégia regional**
 - Liderar o desenvolvimento e implementação da estratégia regional no contexto da visão, missão e valores globais da 350.org.
 - Identificar o surgimento de oportunidades que favoreçam os objetivos globais ou regionais.
 - Identificar riscos para o nosso programa regional e desenvolver planos para mitigá-los.
 - Acompanhar, impulsionar e/ou dar suporte para campanhas similares à atuação da 350.org na região, segundo os pilares do "direcionamento estratégico" da organização.
 - Acompanhar como as equipes respondem a oportunidades de reação ou a campanhas que podem levar a conflitos na região.

- **Contribuição para o nosso trabalho global**
 - Ser um membro proativo e colaborativo da equipe global de liderança mais ampla
 - Trazer a perspectiva e contribuições da América Latina para nossas estratégias, campanhas e processos globais

- Envolver-se ativamente e informar o processo de mudança organizacional global e liderar a equipe regional de maneira eficiente e sustentável, através de mudanças que afetam seus integrantes direta ou indiretamente
 - Acompanhar o envolvimento regional em parcerias de solidariedade acordadas e em campanhas globais
 - Participar de encontros internacionais importantes para o movimento
 - Assegurar uma relação de trabalho eficiente entre as equipes dos países da América Latina, a equipe regional e outros departamentos e estruturas globais
- **Engajamento público e representação**
 - Exercer liderança intelectual acerca de tópicos relevantes na região, através de declarações públicas, escrita periódica e aparições na mídia
 - Representar a 350 em encontros políticos, junto a financiadores, à imprensa e ao público em geral
 - Manter e expandir parcerias regionais na região
 - Colaborar com parceiros e financiadores externos, incluindo planejar e organizar encontros e chamados para coalizão e negociar parcerias de longo prazo acerca de pontos chave do nosso trabalho de mobilização
 - Identificar oportunidades de financiamento e potenciais patrocinadores
- **Gestão de equipe**
 - Exercer liderança e orientação a uma equipe crescente na região.
 - Oferecer suporte direto na gestão de linha para os membros sênior da equipe, incluindo a Líder da Equipe Regional.
 - Promover e dar o exemplo de uma cultura de trabalho sustentável no interior da equipe, alinhada aos valores da 350.org e que promova um ambiente de trabalho saudável para todos os seus integrantes.
 - Trabalhar junto à Líder Regional para garantir um alto nível no suporte de gestão para toda a equipe regional, incluindo gestão de alto desempenho
- **Gestão de recursos**
 - Acompanhar o desenvolvimento e monitoramento do orçamento e finanças regionais.
 - Garantir que a 350.org obedeça às leis e regulações dos países onde mantém presença operacional direta e liderar esforços para seu devido registro em novas localidades onde as operações assim exigirem.
 - Garantir que os protocolos de segurança sejam adotados conforme as exigências, dar suporte ao processo de registro conforme necessário.
 - Colaborar com nossas equipes de Desenvolvimento e Finanças para acompanhar e dar suporte a propostas de financiamento, gestão de bolsas e editais, diálogo e relatórios para os financiadores; desenvolver contatos com novos doadores e acompanhar iniciativas de captação de recursos para a 350.org na região.
- **Outros**
 - Garantir que sejam observadas as políticas e procedimentos organizacionais, bem como as leis aplicáveis a questões operacionais



- Conhecer a história, as campanhas e a teoria de mudança social da 350.org e manter-se atualizado sobre políticas para as mudanças climáticas e sobre o básico acerca das pesquisas científicas relacionadas ao tema. Usar periodicamente esse conhecimento para representar a perspectiva da 350.org em diferentes eventos, de acordo com sua localização geográfica e área de especialização.
- Contribuir periodicamente para a missão geral da 350.org com trabalhos que vão além das responsabilidades padrão, baseando-se exclusivamente na localização geográfica ou capacidade de trabalho.

Requisitos mínimos:

Obrigatórios:

- Experiência mínima de 10 anos de trabalho, sendo 5 como supervisor sênior.
- Experiência em gestão de uma equipe multicultural na região da América Latina.
- Experiência operacional em uma organização global complexa, trazendo perspectivas do contexto latino-americano para a liderança e estratégia geral.
- Ampla experiência de vida e conhecimento das realidades político-econômicas e diversidade cultural em países-chave na América Latina.
- Forte liderança é essencial.
- Habilidade comprovada na operacionalização de campanhas de alto nível e estratégias de ativismo público.
- Ser um excelente estrategista do ponto de vista político e do movimento.
- Habilidade extraordinária de inspirar pessoas e conquistar seu apoio.
- Grande habilidade de criar e manter parcerias.
- Excelentes habilidades de comunicação escrita e verbal.
- Experiência comprovada na representação externa de alta visibilidade e na construção de parcerias estratégicas para impacto externo.

Desejável:

- Experiência em liderança de equipes durante períodos de mudanças e/ou crescimento significativos
- Fluência em diferentes idiomas (inglês e espanhol e/ou português)

Viagens: disponibilidade para viagens internacionais, regionais e globais

Tipo de vaga: período integral, 40 horas semanais. Flexível, na América Latina - trabalho remoto

Os interessados deverão preencher o formulário clicando neste link

(<https://pt.surveymonkey.com/r/350-DirAmLat>) e submeter CV e carta de intenção.

Não serão consideradas candidaturas sem as informações solicitadas ou enviadas por outros meios. Garantimos sigilo absoluto sobre a candidatura.

Para saber mais sobre a 350.org, seus valores e como trabalha, [clique aqui](#).



JOB OPPORTUNITY

REGIONAL DIRECTOR LATIN AMERICA

350.org is looking for an experienced movement leader to oversee our programme in Latin America in support of a growing team that is working passionately for a fossil free world and a just transition to renewable energy for all.

About the Regional Director Latin America

Latin America faces major threats from the fossil fuel industry, from deforestation, from a wide range of climate change impacts, and to the activists themselves trying to address these challenges. At the same time the region has enormous potential for transitioning to renewable energy providing energy access to all its citizens.

We want to sharpen our strategy and scale our impact over the next crucial decade, as we're expanding our efforts to stop fracking and scale up a revamped Fossil Free campaign that provides new tools and resources to fight against fossil fuel development and move us quickly to a just transition to 100% renewable energy that works for all and that puts people over profit.

The successful candidate for this role will oversee and support a growing team across the region, offer strategic guidance and will have the opportunity to shape global as well as regional strategy to expand our impact in pursuit of our mission.

We are therefore looking for an outstanding leader to guide our expanding 350.org team and program across the region that includes all of South America, Central America, and the Caribbean – with qualifications around Mexico and Puerto Rico.

The ideal candidate will be a strategic thinker, an experienced campaigner and movement builder.

Responsibilities include:

- Lead strategy development and oversee implementation across the program areas in the region to elevate and strengthen the effectiveness of the climate movement in Latin America and around the world;
- Identify and develop opportunities for existing campaigns and mobilizations in the region and internationally with regional network and partnerships;
- Provide excellent management support, and set-up structures with processes for a growing team of dedicated staff members across the region, to expand our programmatic work;
- Contribute to global change processes and decision-making of 350.org;
- Maintain and expand partnerships and networks to fulfill the organisation's goals, and to further shape 350.org as an impactful, influential and movement-generous actor in the climate movement;
- Represent 350.org amongst partners, media, funders, volunteers and public audiences, aligning with regional and global needs of the climate movement;
- Work closely with the Development Team in creating and implementing fundraising strategies in the region.



Essential skills and attributes include

- Minimum of 10-year work experience, 5 years as senior supervisor;
- Experience managing a cross-cultural team in the Latin America region required;
- Experience of operating in a complex global organisation, bringing perspectives and views from Latin America context to overall strategy and leadership;
- Extensive lived experience and knowledge of political-economic realities and cultural diversity across key countries in Latin America;
- Strong leadership skills a must, with well-developed soft influencing skills and a true 'listener' to diverse perspectives;
- Demonstrated ability to motivate and inspire diverse groups of people;
- Proven ability to operationalise high level campaign and public activism strategies;
- First class strategist from political and movement perspective;
- Outstanding ability to inspire people and get buy-in;
- Strong ability to build and nurture partnerships;
- An outstanding communicator - with experience of representing organisations and / or networks at senior level to a wide range of external audiences (media, funders, partners, decision-makers etc)
- Proven track record in high profile external representation and building strategic partnerships for external impact;
- Able to travel internationally, regionally and globally;
- Fluency in English, and Spanish or Portuguese

Desired (but not required) skills and experiences

- Expertise in the climate change arena and climate campaigning
- Expertise in finance campaigning
- Work experience in a range of different Latin American countries
- Fluency in Spanish and Portuguese
- Experience in high level budget and grant management

Position Type: full time - This is a remote position with preferred location in: Brazil or Argentina and must be based within the region.

Applications must be submitted by clicking at this link (<https://pt.surveymonkey.com/r/350-DirAmLat>) with CV and Cover Letter.

To learn more about 350.org, [click here](#).